

女性活躍推進の行動計画

山交バス株式会社

労働者に占める女性労働者の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日 ～ 2025年3月31日

2. 当社の課題

運転士および整備士についても男女の別なく募集と採用を行っているが、その認知度が低いため女性の応募者が少ない

3. 目標と取組内容

目標 1： 採用者に占める女性比率を現状の 22.3%から 30%以上とする。

- 2022年4月～
- 求職者に対する積極的な広報活動
 - ①ホームページ等の積極活用
 - ②自社路線バス車両に募集広告を掲示
 - ③運転士体験会を実施
- (時期によっては女性限定の体験会を企画)

目標 2： 男女の勤続年数の差異を現状の 3.2 年から 2 年以下とする。

- 2022年4月～
- 過去3年間の平均時間外勤務労働時間を部署ごとに把握して、その平準化をすすめる
 - 全社員に対して改正育児・介護休業法についての周知を行う
 - 育児休業および介護休業からの復職者に対し、上司および人事担当者による面談を実施